

\_\_\_\_\_ (наименование суда и адрес)

Истец:

\_\_\_\_\_ (ФИО и адрес)

Ответчик:

\_\_\_\_\_ (ФИО и адрес)

Третье лицо:

\_\_\_\_\_ (ФИО и адрес)

Цена иска: \_\_\_\_\_ рублей  
Госпошлина: \_\_\_\_\_ рублей

## ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о признании отношений трудовыми и обязанности работодателя заключить трудовой договор

Я, \_\_\_\_\_ (указать ФИО), с ведома ответчика исполнял трудовые обязанности в \_\_\_\_\_ (указать название организации) с \_\_\_\_\_ (указать дату начала трудовых отношений).

Мои должностные обязанности включали в себя: \_\_\_\_\_ (*перечислить трудовые функции, которые вы выполняли, график рабочего времени, место работы и т.д.*).

За выполнение аналогичной работы ответчик выплачивает \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_ ) рублей в месяц, что подтверждается: \_\_\_\_\_.

Несмотря на то, что истец продолжает выполнение указанной работы, что подтверждается \_\_\_\_\_, трудовой договор со мной до сих пор не заключен.

По состоянию на " \_\_ " \_\_\_\_\_ г. задолженность ответчика перед истцом за выполненную работу составила \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_ ) рублей, что подтверждается \_\_\_\_\_.

В соответствии со ст. 15 Трудового кодекса РФ трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Согласно ч. 1 ст. 16 Трудового кодекса РФ трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании заключаемого ими трудового договора. Условия договора должны соответствовать ст. 56 и ст. 57 Трудового кодекса РФ.

Вариант:

Согласно ч. 3 ст. 16 Трудового кодекса РФ трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

Согласно ст. 135 Трудового кодекса РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Требование истца о заключении трудового договора с "\_\_\_" \_\_\_\_\_ г. в должности \_\_\_\_\_ с окладом \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) рублей и о выплате заработной платы в размере \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) рублей ответчик добровольно не удовлетворил по мотивам: \_\_\_\_\_ (вариант: оставил без ответа), что подтверждается \_\_\_\_\_.

На основании вышеизложенного и руководствуясь ст. 15, ч. 1 (ч. 3) ст. 16, ст. ст. 56, 57, 67, 135, 391, 392, 395 Трудового кодекса РФ, п. 12 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации", ст. ст. 131, 132 Гражданского процессуального кодекса РФ,

### **ПРОШУ СУД:**

1. Признать отношения между истцом и ответчиком трудовыми.
2. Обязать ответчика заключить с истцом трудовой договор для работы в должности \_\_\_\_\_ с окладом \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) рублей с "\_\_\_" \_\_\_\_\_ г.
3. Взыскать с ответчика в пользу истца заработную плату за отработанное время в размере \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) рублей.

#### Приложение:

1. Копия искового заявления для сторон по делу, суда и третьих лиц;
2. Копия трудовой книжки;
3. Копия выписки из ЕГРЮЛ на ответчика;

\_\_\_\_\_ /  
(указать ФИО)

\_\_\_\_\_ /  
(подпись)

\_\_\_\_\_ /  
(дата)