

_____ (наименование суда и адрес)

Истец:

_____ (ФИО и адрес)

Ответчик:

_____ (ФИО и адрес)

Третье лицо:

_____ (ФИО и адрес)

Цена иска: _____ рублей
Госпошлина: _____ рублей

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о признании увольнения (за прогул) незаконным и восстановлении на работе

Я, _____ (указать ФИО), являлся работником в _____ (указать название организации) с _____ (указать дату начала трудовых отношений). _____ (указать дату) мне стало известно, что я был уволен согласно приказа от _____ (указать дату) на основании пп. «а» п. 6 ст. 81 ТК РФ Трудового кодекса (прогул).

Причиной увольнения, в соответствии с содержанием приказа, является прогул, якобы произошедший _____ (указать дату). С данным увольнением я не согласен, считаю его незаконным по следующим основаниям.

Мое отсутствие на рабочем месте было связано с тем, что _____ (указать уважительную причину отсутствия, представить доказательства).

Согласно ч.ч. 1, 3, 5 ст. 192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.

Статья 193 ТК РФ предусматривает, что до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Непредставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

По данной категории дел обязанность по доказыванию правомерности увольнения работника лежит на работодателе.

Согласно правилам ст. 393 ТК РФ, в случае признания увольнения незаконным работник должен быть восстановлен на прежней работе органом, рассматривающим индивидуальный трудовой спор.

Согласно правилам ст. 234 ТК РФ, работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться. Такая обязанность, в частности, наступает, если заработок не получен в результате внесения в трудовую книжку неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника.

Истец при расчете зарплаты за время вынужденного прогула учитывает пятидневную рабочую неделю, в связи с чем количество рабочих дней прогула истца составляет с ДД.ММ.ГГГГ и по ДД.ММ.ГГГГ, а всего _____ рабочих дней. В связи с чем заработок за время вынужденного прогула истицы составляет сумму _____ рублей.

Также в пользу истца надлежит взыскать моральный вред, предусмотренный ст. ст. 22, 237 ТК РФ в связи с неправомерными действиями работодателя. Размер вреда суд определяет с учетом установленных обстоятельств нарушения трудовых права работника. Причиненный мне моральный вред со стороны работодателя, истец оценивает в размере _____ рублей.

Согласно ст. 56 ГПК РФ каждая сторона должна доказать те обстоятельства, на которые она ссылается как на основания своих требований и возражений, если иное не предусмотрено федеральным законом.

В соответствии с ч. 1 ст. 392 ТК РФ работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

Считаю, что мои требования, изложенные в исковом заявлении основаны на законе.

На основании вышеизложенного, руководствуясь ст.ст. 12 ГК РФ, ст.ст. 22, 131-132 ГПК РФ,

ПРОШУ СУД:

- Признать увольнение _____ (название работодателя) истца _____ (ФИО истца) по приказу № __ от _____ года по основаниям по п.п. "а" п. 6 ст. 81 ТК РФ за прогул, отсутствие на рабочем месте без уважительных причин - незаконным;
- Восстановить истца на работе в должности _____;
- Взыскать с _____ (название работодателя) в пользу истца зарплату за время вынужденного прогула за период с _____ года по день вынесения решения судом;
- Взыскать с _____ (название работодателя) в пользу истца компенсацию морального вреда в размере _____ рублей.

Приложение:

1. Копия искового заявления для сторон по делу, суда и третьих лиц;
2. Копия трудового договора;
3. Копия приказа об увольнении;
4. Копия трудовой книжки;

_____ /
(указать ФИО)

_____ /
(подпись)

_____ /
(дата)